

求職防騙及勞動權益宣導文

壹、求職預防詐騙·面試謹記『七不原則』

不繳錢、不購買、不辦卡、不簽約、不離身、不飲用、不非法工作

貳、求職預防詐騙·三大準備

『千萬不要』把個人帳戶資料交給尚未就職的公司

『一定要』問清楚薪資待遇和工作內容

『防人身安全』請朋友家人陪同面試或事先告知前往地點

參、雇主招募或僱用員工時，不得要求提供非屬就業所需之隱私資料

隱私資料，包括下列類別：

一、生理資訊：基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV 檢測、智力測驗或指紋等。

二、心理資訊：心理測驗、誠實測試或測謊等。

三、個人生活資訊：信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。

肆、就業隱私要保護·求職權益有保固

雇主不得要求求職人或員工提供非屬就業所需之隱私資料。

如確需提供隱私資料，應尊重當事人之權益，惟不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。

伍、求職預防詐騙·應徵時三必問

1. 問自己是要找一份工作還是找一個事業（職涯規劃）。

2. 問明薪資、勞健保、出缺勤規定、工作時間等勞動條件。
3. 問明確實的工作性質（內勤還是外勤）及職務內容。

陸、求職預防詐騙·五必看

1. 是否是合法正派經營的公司。
2. 是否是正常運作的公司，還是虛擬無辦公處所的公司。
3. 是否有潛在的人身安全危險或暗藏求職陷阱。
4. 面試時是否草率、輕易就錄取。
5. 是否待遇優厚到不合乎常情。

柒、求職預防詐騙·勞動契約七陷阱

- X 預扣薪資－即先剋扣若干工資，作為賠償之預備違約金。
- X 未工作滿多少天不得領薪。
- X 未服務滿預定期限之處罰。
- X 預繳工作保證金。
- X 放棄一切民事賠償條款。
- X 強迫加班條款或不加班扣錢條款。
- X 扣押身分證。



職場高手秘笈



有關求職安全訊息再請於臺灣就業通網站>找工作首頁>新鮮人專區>求職安全項下查看。